

«Бекітемін»
«ҚР МШКУ ҰО» РМК Бас
директоры а.а. Терлікбаева А.Ж.
«21» қаңтар 2019 ж. № бұйрық.

Қазақстан Республикасы Индустрия және инфрақұрылымдық даму
министрлігі Индустриялық даму және өнеркәсіптік қауіпсіздік
комитетінің «Қазақстан Республикасының минералдық шикізатты
кешенді ұқсату жөніндегі ұлттық орталығы» шаруашылық жүргізу
құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының «Сыбайлас
жемқорлыққа қарсы саясаты»

Алматы қаласы, 2019 ж.

1. Жалпы ережелер

1. Қазақстан Республикасы Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігі Индустриялық даму және өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің «Қазақстан Республикасының минералдық шикізатты кешенді ұқсату жөніндегі ұлттық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының (бұдан әрі – Кәсіпорын) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты (бұдан әрі – Саясат) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Қазақстан Республикасының заңына сәйкес дайындалған.

2. Саясат белгілейді:

1) «Кәсіпорындағы» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі ережелері;

2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздер;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, сондай-ақ олардың зардаптарын барынша азайту және жою жөніндегі іс-шаралар;

4) «Кәсіпорын» қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастыру.

3. Негізгі түсініктер мен анықтамалар:

1) сыбайлас жемқорлық - жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдардың немесе лауазымды адамдардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және соған байланысты мүмкіндіктерін жеке өзі немесе делдалдар арқылы жеке өзіне не үшінші тұлғаларға мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында заңсыз пайдалануы, сол сияқты игіліктер мен артықшылықтарды беру арқылы осы адамдарды параға сатып алу;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл - сыбайлас жемқорлыққа қарсы лауазымдық тұлғалар, «Кәсіпорын» қызметкерлерінің іс-қимылы өз өкілеттіктері шегіндегі сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде «Кәсіпорында» сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою жөніндегі, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарларын жою жөніндегі қызметі;

3) лауазымды адам – «Кәсіпорында» ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын адам;

4) қызметкер – жұмыс берушімен еңбек қатынастарында тұратын және еңбек келісімі бойынша тікелей жұмыс атқаратын не жеке кәсіпкер болып табылмайтын уақытша қызмет көрсететін «Кәсіпорын» қызметімен өтеулік қызметі бойынша байланысатын жеке тұлға.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаттары мен міндеттері

4. Саясаттың негізгі мақсаттары мыналар:

1) «Кәсіпорындағы» сыбайлас жемқорлықтың алдын алу»;
2) Сыбайлас жемқорлық көріністері үшін жауапкершілікті қамтамасыз ету;

3) «Кәсіпорын» қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы сананы қалыптастыру.

5. Саясат мақсаттарына қол жеткізу мынадай міндеттерді іске асыру жолымен жүзеге асырылады:

1) қызметкерлерден «Кәсіпорын» позициясы туралы сыбайлас жемқорлықтың кез-келген формасына және көріністері туралы біркелкі ұстанымын қалыптастыру;

2) «Кәсіпорын» қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін азайту;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың іс-қимыл шараларының тиімділік мониторингі;

4) «Кәсіпорын» қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың негізгі нормаларына енгізілген, осы Саясаттың талаптарын білу және сақтау міндеттерін белгілеу;

5) Тікелей нормативтік құқықтық актілерде қаралғандай барлық жағдайларда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін жауапкершілікті қамтамасыз ету.

3. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық түрлері

6. Саясат сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды қарастырады, заңмен қарастырылған әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілікті, оның ішінде:

1) лауазымдық өкілеттігін теріс пайдалану немесе лауазымдық өкілеттіктерін асыра пайдалану;

2) пар беру, алу, параберуге делдалдық жасау;

3) қызметтік жалғандық;

4) қызметке әрекетсіздік, салғырттық;

5) заңсыз материалдық сыйақы беру, алу.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары

7. «Кәсіпорында» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мынандай шаралары қолданылуда:

1) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қалыптастыру және сақтау;

4) мүдделі қақтығысты болғызбау және шешу;

5) кәсіпкерлік саласында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары;

6) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру;

7) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлау;

8) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар салдарын жою.

5. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

8. «Кәсіпорында» сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары тұрақты негізде келесі негізгі шараларды қолдану жолымен жүзеге асырылады:

1) «Кәсіпорын» қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті жыл сайын Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнамасының негізгі ережелерін түсіндіру жалпыға бірдей түсіндіру жолымен қалыптастыру;

2)

3) «Кәсіпорын» қызметкерлеріне, сондай-ақ үшінші тұлғаларға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, теріс пайдаланулар мен басқа да заңға қарсы іс-әрекеттерге қатысты белгілі фактілер немесе күдік байқалған жағдайда Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмейтін кез келген тәсілдермен құпия хабарлау құқығын қамтамасыз ету арқылы жүзеге асырылады.

4) «Кәсіпорынның» барлық қызметкерлері кәсіпорынның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын сақтауы.

6. Қорытынды ережелер

9. «Кәсіпорынның» лауазымды адамдары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қылмыстық, әкімшілік, азаматтық-құқықтық және тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

10. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауапкершілік шаралары қолданылған «Кәсіпорынның» лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері «Кәсіпорынға» материалдық залалды төлеу жауапкершілігінен босатылмайды.

11. «Кәсіпорынның» барлық қызметкерлері өз құзырлықтарында Саясат талаптарын орындауға жауапты.

12. «Кәсіпорынның» лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері Саясатты зерделеп, адал ұстаға міндетті.

13. Бұл саясатта қаралмаған өзге де жағдайлар Қазақстан Республикасының заңнамаларымен реттеледі.

14. Осы Саясат ережелері Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларына қайшы келсе, Қазақстан Республикасы заңнамасының нормалары қолдануға жатады.

«Утверждаю»

И.о. Генерального директора РГП

«НЦ КТМС РК»

Терликбаева А.Ж.
приказ № 01 от «21» января 2019г.



**Антикоррупционная политика Республиканского государственного
предприятия на праве хозяйственного ведения
«Национальный центр по комплексной переработке минерального
сырья Республики Казахстан» Комитета индустриального развития и
промышленной безопасности
Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики
Казахстан**

г.Алматы, 2019 г.

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный центр по комплексной переработке минерального сырья РК» Комитета индустриального развития и промышленной безопасности Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан (далее – Предприятие) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и законодательством Республики Казахстан в области противодействия коррупции.

2. Политика устанавливает:

- 1) основные положения противодействия коррупции на «Предприятии»;
- 2) управленческие и организационные основы по предупреждению коррупционных правонарушений;
- 3) мероприятия по противодействию коррупции, а также минимизации и ликвидации их последствий;
- 4) формирование у работников «Предприятия» культуры нетерпимости коррупции.

3. Основные понятия и определения:

1) коррупция – незаконное использование должностным лицом или работником «Предприятия» своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

2) противодействие коррупции – деятельность должностных лиц, работников «Предприятия» в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры на «Предприятии», выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

3) должностное лицо – лицо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции на «Предприятии»;

4) работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, либо физическое лицо не являющееся индивидуальным предпринимателем, временно оказывающее услуги, связанные с деятельностью «Предприятия» по договору возмездного оказания услуг.

2. Цели и задачи противодействия коррупции

4. Основными целями Политики являются:

- 1) предупреждение коррупции на «Предприятии»;

- 2) обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 3) формирование антикоррупционного сознания у работников «Предприятия».

5. Достижение целей Политики осуществляется путем реализации следующих задач:

- 1) формирование у работников единообразного понимания позиции «Предприятия» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2) минимизация риска вовлечения работников «Предприятия» в коррупционную деятельность;
- 3) мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- 4) установление обязанности работников «Предприятия» знать и соблюдать требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- 5) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Виды коррупционных правонарушений

6. Политика предусматривает коррупционные правонарушения, за которые законом предусмотрена административная или уголовная ответственность, в том числе:

- 1) злоупотребление должностными полномочиями или превышение должностных полномочий;
- 2) получение, дача взятки, посредничество во взяточничестве;
- 3) служебный подлог;
- 4) бездействие по службе, халатность;
- 5) предоставление, получение незаконного материального вознаграждения.

4. Меры противодействия коррупции

7. На «Предприятии» применяются следующие меры противодействия коррупции:

- 1) анализ коррупционных рисков;
- 2) формирование антикоррупционной культуры;
- 3) формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- 4) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- 5) меры противодействия коррупции в сфере предпринимательства;
- 6) выявление, пресечение и раскрытие коррупционных правонарушений;
- 7) сообщение о коррупционных правонарушениях;
- 8) устранение последствий коррупционных правонарушений.

5. Меры по профилактике коррупции

8. Профилактика коррупции на «Предприятии» осуществляется путем применения на постоянной основе следующих основных мер:

1) формирования у работников «Предприятия» нетерпимости к коррупции, путем проведения ежегодных правовых всеобучей по разъяснению основных положений законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции;

2) обеспечения работникам «Предприятия», а также третьим лицам права конфиденциально сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения коррупционных правонарушений, злоупотреблений и других противозаконных действий любыми способами, не противоречащими законодательству Республики Казахстан.

3) соблюдения всеми сотрудниками «Предприятия» Антикоррупционного стандарта предприятия.

6. Заключительные положения

9. Должностные лица и работники «Предприятия» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

10. Должностные лица и работники «Предприятия», к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности не освобождаются от ответственности по возмещению материального ущерба «Предприятию».

11. Ответственность за исполнение требований Политики несут все работники «Предприятия» в рамках своей компетенции.

12. Должностные лица и работники «Предприятия» обязаны изучить и добросовестно следовать Политике.

13. Иное, не предусмотренное настоящей Политикой, регулируется законодательством Республики Казахстан.

14. При наличии противоречий настоящей Политики нормам законодательства Республики Казахстан, к применению подлежат нормы законодательства Республики Казахстан.